



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Что японский эксперт ищет на ВМЗ?

Тацуми Кимура рассчитывает на оригинальный кайдзен



4 |

Как станочнику стать тренером, а тренеру – менеджером?

8 |

О чем ветераны и сотрудники АТЗ рассказывают психологу?

10 |

Территория ОМК

№ 44 (203) • 15 НОЯБРЯ 2019 ГОДА

Нескучные каникулы

Больше сотни выксунских девятиклассников побывали в производственных цехах металлургического завода

ЭКСКУРСИЯ

Светлана Киселева
Выкса

Увидеть процесс рождения металла и понять основные этапы технологии смогли ученики школы № 3, пришедшие на ВМЗ на экскурсию. Девчонки и мальчишки в белых касках и оранжевых жилетах с неподдельным интересом оглядывали территорию Литейно-прокатного комплекса. У начала маршрута гостей встречали сотрудники ЛПК. Старшеклассники преодолели полуторакилометровый путь: от плавки шихты до готовой продукции.

– Мы шли удивительным маршрутом, и он оставил много ярких впечатлений, – рассказывает Юлиана Абрамова. – Слияние металла и огня настолько поразило меня своей мощью, что казалось, будто я в другой реальности. А в масштабах комплекса человек виделся маленьким и незначимым. Однако это лишь видимость: именно человек управляет всей этой силой. Как будто в космическом корабле, за пультом сидит оператор. До сегодняшнего дня я считала, что завод – это уныло и неинтересно. Я ошибалась – здесь есть на что посмотреть. И у меня появилось желание здесь работать.

Кстати, в осенние каникулы выксунские школьники посетили также производства колесо-прокатного цеха и МКС-5000. Такие экскурсии Выксунский металлургический завод организует как часть своей профориентационной программы.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

640 человек

составит численность первого трубоэлектросварочного цеха ВМЗ. На сегодняшний день коллектив уже почти сформирован. Среди сотрудников ТЭСЦ-1 много молодых людей, но работают они под руководством опытных мастеров.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ИРИНА КРУКОВИЧ
конструктор технического отдела, АТЗ

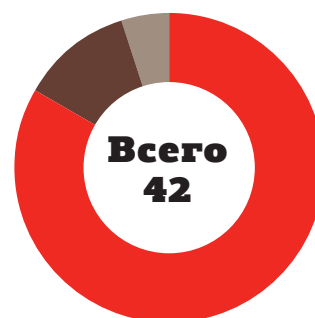


«Инициатива – вещь хрупкая. Убить ее можно одним неверным словом. К инициативам нужно относиться трепетно.

/ Об идеях/

СТАТИСТИКА

Предприятия в структуре ВРК-3, нового актива ОМК



вагонные ремонтные депо	35
вагонные колесные мастерские	5
вагонные участки	2

ЦИФРА

≈ 30 тысяч человек

посетили юбилейную выставку «Металл-Экспо» за четыре дня ее работы.



ОТ РЕДАКЦИИ

Радость напоказ

Как демонстрация успехов стимулирует прогресс?

СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Впервые я посетил выставку в пять лет. И это была не просто выставка, а экспозиция на ВДНХ! Не знаю, чему она была посвящена, не помню, что на ней выставлялось. Зато помню, что было много людей – и много диких. Мы с дедом ходили туда-сюда, он периодически спрашивал что-то у незнакомых людей, а я просто болтался рядом, глаза на обилие всякой всячины. Где-то дома хранится фотография, на которой я и заяц из «Ну, погоди!» позируем на фоне арки главного входа. Кто бы знал, как меня раздражает этот заяц! Я и в мультике-то его не очень любил. А тут – на фото со мной, да еще не где-нибудь, а в Москве. Я этот снимок мало кому показываю.

Вообще, многое ли мы выставляем напоказ? Да, похвастаться иногда свойственно, но все ли из того, что нам действительно дорого, мы презентуем общественности? Делимся ли мы своим настоящим счастьем, когда размещаем в соцсетях фотографии каких-то событий, – или просто хотим внимания, чтобы кто-нибудь знакомый (или хотя бы первый встречный) разделил с нами радость? Некоторые вообще считают, что радостью делиться нельзя – сплязят. Что вы смеетесь? Люди вон заряженной водой до сих пор лечатся, так что и для глаза есть место в нашем почти постиндустриальном обществе.

А зачем посторонним людям любоваться нашими успехами? Одним демонстрация наших радостей – будь то удачная фотография

или истребитель двадцать последнего поколения – дает пищу для размышлений и указывает направление. Другие видят в этом просто повод для зависти. Оба варианта приемлемы, если действительно есть чем похвастаться. Да и зависть, кстати, вполне способна заставить сделать шаг вперед.

Но может ли радость быть самодостаточна настолько, чтобы не вызывать никакой потребности с кем-то ею делиться? Наверное, нет. Впрочем, если не находится причин демонстрировать что-то целому миру – не беда. Не все же должны показывать. Кто-то и смотреть должен. А эта роль даже важнее. Без поддержки, без спроса никакая технология не уйдет дальше полки разработчика.

Опять же, где можно прикоснуться к будущему, как не на выставке? Где еще вам дадут просто так посмотреть, потрогать, понюхать, попробовать то, что еще не скоро войдет в обиход?

«Не все же должны показывать. Кто-то и смотреть должен.»

Не исключено, что на моей первой выставке я мог видеть, например, цифровой фотоаппарат, который лет через двадцать стал бы обычной домашней техникой, а сейчас уже готовится к путешествию в чулан истории. И оттуда – снова на выставку, только на другую, с приставкой «ретро» в названии.

А ведь когда-то инженер мог втихую насладиться своим изобретением и положить прототип этого аппарата в ящик стола. И получили бы мы заваленный фотографиями котиков Интернет лет на десять позже. Не делились бы сейчас с такой мощью и скоростью собственными радостями. Так что лучше и смотреть, и показывать, чтобы прогресс не обошел нас стороной.

Интерес к металлу

Сотрудники ОМК провели дни выставки «Металл-Экспо» с пользой

СОБЫТИЕ

Анна Андреева
Москва

Выставка «Металл-Экспо», открывшаяся 12 ноября в Москве, собрала представителей 570 компаний из 34 стран мира. Объединенная металлургическая компания традиционно представила свой стенд в главном зале экспозиции. За стойками и в переговорных специалисты ОМК обсуждали с потенциальными партнерами возможности сотрудничества, современные технологии и перспективы металлургии.

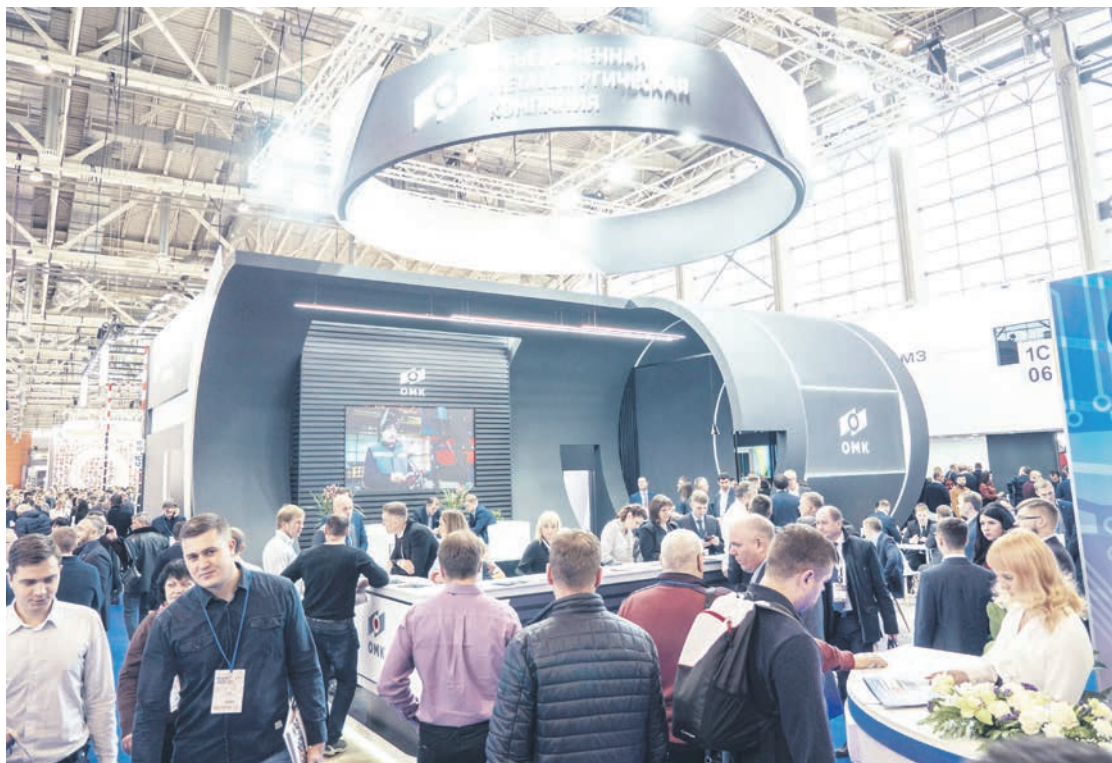
Максимально насыщенным для компании оказался второй день выставки. 13 ноября ОМК и Центральный НИИ черной металлургии имени Бардина заключили соглашение о сотрудничестве. Подписи под документом поставили председатель правления компании Наталья Еремина и генеральный директор института Виктор Семенов.

– Мы сотрудничаем много лет, и нам уже есть чем похвастаться. Несколько лет назад коллекти-

вы ВМЗ и Центрального НИИ имени Бардина были удостоены государственной премии за разработку инновационного колеса, – рассказала Наталья Еремина. – Новое соглашение охватывает сразу 27 тем. Мы вместе будем разрабатывать новые виды продукции, улучшать характеристики наших труб и колес, применять новые марки сталей, изменять технологии. И еще один важный блок – обучение и развитие сотрудников наших лабораторий.

Кроме того, ОМК и «Металлоинвест» отметили на выставке важное событие – поставку первого миллиона тонн непрерывнолитых заготовок «Уральской стали» на Выксунский металлургический завод. Напомним, компании заключили 10-летний контракт в начале 2017 года. Колесопрокатное производство в Выксе полностью перешло на стальные заготовки «Уральской стали» после вывода из эксплуатации мартеновского цеха в начале 2018-го.

В среду коммерческий директор «Металлоинвеста» Назим Эфендиев поздравил коллег из Объединенной металлургической компании с юбилейной поставкой и вручил руководителю коммерческого департамента ОМК Эдуарду Степанцову памятный подарок.



Δ Стенд ОМК привлек внимание многих специалистов © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

25-я выставка «Металл-Экспо» завершается сегодня, 15 ноября. Подробно о ее результатах «Территория ОМК» расскажет в следующем номере.

ОБСУЖДЕНИЕ | Какая выставка вас больше всего удивила?

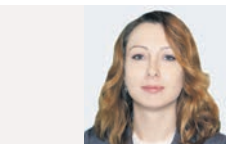
АНАСТАСИЯ КОЛЕГОВА



инженер-конструктор, ЧМЗ

« Уже несколько лет я посещаю выставку программных продуктов для конструирования, которую проводит в Перми компания «Аскон». С удовольствием узнаю о появлении новых функций, например функции конвертации в программе «Компас». В прошлом году организаторы решили провести для конструкторов конкурс: надо было создать деталь, используя их ПО. И победил сотрудник нашего завода, главный инженер проекта Александр Лановецкий!

ЕКАТЕРИНА ШЛЕПКИНА



специалист, музей истории ВМЗ

« Выставка «Надежда» в 2015 году. Она проходила в бывших цехах московской «Трехгорной мануфактуры». Художники этого проекта искали вдохновение в семи индустриальных городах. В их числе была и Выкса. Представленные работы были заявлены в программе фестиваля «Арт-Овраг», и именно ради них я пошла на выставку. Тогда мне очень запомнилась звуковая инсталляция. К сожалению, у нас в городе она в дальнейшем представлена не была.

ЮЛИЯ ГРОДОВОЕВА



специалист по маркетингу, БАЗ

« Самой запоминающейся стала для меня 27-я международная выставка «Газ. Нефть. Технологии» в Уфе. Участники называют ее крупнейшей платформой для общения специалистов нефтегазодобывающей, нефтегазоперерабатывающей, химической отраслей и ТЭК. А в этом году была возможность не только посетить стенды, но и лично пообщаться с топ-менеджерами «Роснефти», «Лукойла», «Транснефти» и других компаний, а также с главой Башкирии.

ИГНАТ НОВИКОВ



начальник отдела маркетинга и логистики, АТЗ

« «Металл-Экспо». Я, кстати, сейчас как раз на ней. Участвовал несколько раз, и каждая выставка радует чем-то новым. Сюда приходят люди с интересом к металлургической отрасли, профессионалы, лучшие умы отечественной и зарубежной промышленности. Много переговоров, много новых знакомств. Это не просто выставка продукции, это выставка лучших решений, новых производственных технологий, современных методов ведения бизнеса.

КОНСТАНТИН ПОРОШКИН



начальник ИТЦ, «Трубодеталь»

« Петербургский международный газовый форум. В прошлом году мы представляли на выставке в рамках форума образец нашей продукции – автоматизированную газораспределительную станцию нового поколения, а в этом году совместно с «Росатомом» – систему ее диагностики. На Петербургском форуме, в отличие от других выставок, можно увидеть действительно новейшие разработки. Это «живая» выставка, она отражает реальность.

КОРОТКО

Управляющий директор завода «Трубодеталь» Евгений Баранов принял участие в совещании Совета директоров Советского района города Челябинска. Руководители обсудили актуальные для предприятий района проблемы и обменялись опытом.



△ Женщины-руководители встретились в верхней палате парламента © АРХИВ ОМК

Эффект от системы

Председатель правления ОМК Наталья Еремина рассказала в Совете Федерации о социальных проектах компании

ОПЫТ

Анна Андреева
Москва

Валентина Матвиенко, спикер верхней палаты российского парламента, провела 12 ноября встречу с женщинами – руководителями российских и международных компаний. Участники собрания обсуждали корпоративную благотворительность. Наталья Еремина поделилась опытом ОМК в реализации социальных программ.

– В последние пять лет мы поставили эту работу на системные рельсы. Смотрим, сколько инвестировали, какие получили результаты, – объяснила Наталья Еремина. – И видим, что каждый вложенный рубль приносит обществу пользы на 3,5 рубля. Конечно, такой результат нас вдохновляет и мотивирует работать дальше в этом направлении.

Особое внимание председатель правления ОМК уделила социальному предпринимательству, подчеркнув, что три из пяти городов присутствия компании относятся к числу моногородов. И хотя среди работников предприятий компании доля женщин составляет около 30 процентов (довольно высокий показатель для отрасли), непосредственно на производстве работают в основном мужчины. А программа «Начни свое дело», направленная на поддержку социального предпринимательства, помогает женщинам начать собственный бизнес, реализовать себя и успешно совместить работу с ролью жены и матери.

– За время действия программы в этих трех моногородах (Чусовом, Благовещенске и Выксе. – Прим.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ВАЛЕНТИНА МАТВИЕНКО
председатель Совета Федерации РФ

«Никто не считает объем средств, которые выделяются в стране на благотворительность. Это очень большие деньги, но часто идет распыление. Понятно, что кто-то просит, всем нужно помочь, всех надо согреть. Но должна быть система. ОМК взяла актуальнейшую тему – социальное предпринимательство в моногородах – и получила огромный эффект. Люди это видят, чувствуют. Мне кажется, все крупные компании должны иметь стратегию: не просто раздавать деньги (это как раз легко), а направлять их туда, где они принесут наибольший результат.

ред.) мы поддержали больше 130 проектов. Две трети из них реализовали многодетные матери, матери-одиночки, матери детей-инвалидов или сами инвалиды, – рассказала Наталья Еремина. – Кто-то шьет одежду, кто-то делает массаж, кто-то оказывает социальные услуги ветеранам или пенсионерам. Это действительно важно, и у нас много неравнодушных людей, готовых вкладывать свое время, свою энергию, свои таланты в развитие той среды, в которой они живут.

В завершение выступления председатель правления ОМК пригласила коллег к сотрудничеству. Наталья Еремина отметила, что компания готова помочь тиражировать лучшие практики в области КСО всем, кто заинтересован в развитии социального предпринимательства в моногородах.

Без них невозможно

НАГРАДА

Евгений Калинин
Выкса

На Выксунском металлургическом заводе начали чествовать людей, которые застали начало эпохи и создавали новую реальность.

Это сотрудники, работающие на предприятии 20 и более лет. Череда награждений, посвященных событиям 1999 года, когда ВМЗ стал частью ОМК, стартовала 13 ноября. Управляющий директор предприятия Александр Барыков вручил 29 заводчанам памятные значки и открытки со словами благодарности от председателя Совета директоров ОМК Анатолия Седых.

– Два десятилетия назад началась новая эпоха. Завод совершил фантастический рывок в развитии: у нас построили новые цеха и целые комплексы, мы сфокусировались на выпуске профильной продукции, открыли новые рынки. И это было бы невозможно без наших профессиональных, вовлеченных и ответственных работников. Приятно, что у нас трудятся свыше 4 тысяч человек со стажем работы 20 лет и более. Именно эти люди своими глазами видели, как менялся завод. Именно они участвовали в этих изменениях. И их заслуги в наших общих победах сложно переоценить, – сказал Александр Барыков.

В течение ноября памятные значки получают все сотрудники, начавшие работать на заводе до 31 декабря 1999 года.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Рессоры в электронном виде

ТЕХНОЛОГИЯ

Анна Андреева
Чусовой

Чусовской металлургический завод открыл «цифровой» склад рессорной продукции.

Отныне вся информация о расположении рессор хранится в электронном виде. Сейчас на складе более тысячи мест хранения, и свой цифровой адрес получил каждый вид продукции.

Система адресного хранения на базе платформы «1С» позволяет оптимизировать размещение и от-

бор изделий и сократить время отгрузки. В частности, чтобы машины, которые прибывают за продукцией завода, проводили меньше времени в ожидании, отгружать рессоры будут из четырех терминалов. А благодаря замене трех-четырёхрусных стеллажей на шести-семиярусные вместимость склада увеличилась на 40 процентов. Также здесь стали использовать электропогрузчики.

– Наш принцип: продукция должна быть отгружена вовремя. Благодаря модернизации склада готовой продукции сформировать партию для клиента мы можем быстрее, – сказал Владимир Кирзнер, управляющий директор ЧМЗ.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Система

ОЦЕНКА 14 ноября Максим Малинин, исполняющий обязанности управляющего директора ВМЗ, пришел с аудитом на кислородно-компрессорную станцию бригады технологических газов Литейно-прокатного комплекса. Оценка «отлично». «Участок выглядит очень достойно, но все же обнаружено несколько недостатков. Возьмите замечания на заметку и не откладывайте устранение недоработок. К следующему аудиту ждем идеального состояния, чтобы даже намек на нарушения не было. Но и сейчас практически все аудиторы поставили высшую оценку, флаг отличника ПС по праву ваш», – сказал Максим Малинин.

Награда

КОЛЛЕКТИВ Андрей Елисеев, управляющий директор БАЗ, в минувшую среду поздравил работников, ставших лучшими по итогам третьего квартала. Руководитель поблагодарил за профессионализм и вклад в развитие предприятия девять сотрудников. «Хочу отметить ваши высокие трудовые показатели, энергичность и самоотверженный труд на благо завода. Вы служите примером для всех остальных сотрудников и пользуетесь нашим всеобщим уважением. Желаю вам дальнейших успехов в профессиональной деятельности и достижения всех ваших целей», – сказал Андрей Елисеев.

Профессия

ДАТА Валерий Ватомов, исполняющий обязанности управляющего директора ЧМЗ, поздравил сотрудников завода с Всемирным днем качества (он отмечается каждый год во второй четверг ноября). Руководитель вручил благодарственные письма за большой вклад в развитие системы контроля качества продукции и технологического процесса на производстве Ольге Есевой, контролеру кузнечно-прессовых работ и в термообработке, Светлане Чепчуговой, инспектору по качеству прокатной продукции, и Яне Долматовой, специалисту по статистическому анализу производства отдела по системе менеджмента качества.

Персонал

ОБУЧЕНИЕ Артур Плешков, управляющий директор АТЗ, поручил управлению по персоналу ознакомить заводчан с возможностями, которые предлагает портал обучения Объединенной металлургической компании. Демонстрация для сотрудников заводоуправления пройдет в учебном центре Альметьевского трубного завода, для персонала подразделений основного и вспомогательного производства – на сменно-встречных собраниях. Работники, у которых нет компьютеров на рабочих местах, смогут воспользоваться для доступа на портал техникой компьютерного класса учебного центра завода.

Производство

КОНКУРС Олег Лопатин, директор по производству завода «Трубодеталь», поздравил победителей соревнования на лучшее рабочее место, организованное по системе «5С». Дипломы и премии получили сотрудники как цехов, так и офисов. Среди лучших рабочих мест – слесарная мастерская цеха по ремонту оборудования, место работы кладовщика транспортно-складского хозяйства, бригады по упаковке склада сырья и готовой продукции, участок котельной. Как подчеркнул Олег Лопатин, эти же рабочие места выделил аудитор Toyota Engineering Corporation Тауми Кимура.

ЦИФРА

264 работника

перевели или планируют перевести в 2019 году на новые рабочие места в рамках программы «ТОП-2».



Без работы не оставили

Машинистов насосной станции заменил компьютер – однако люди видят в этом только плюсы



СИСТЕМА

Виктор Махров
Выкса

Насосную станцию забора технической воды для нужд производства из Нижне-Выксунского пруда модернизировали нынешней весной. Чтобы автоматически регулировать подачу воды, специалисты дирекции по энергоснабжению установили новое программное обеспечение. Компьютер отлично справился с задачей, а потому пять машинистов – четверо постоянных и один подменный – смогли перейти на другие рабочие места.

Знакомая роль...

В рамках программы «ТОП-2» всем работникам предложили новые вакантные места. Любви Тагуновой, отработавшей в насосной 25 лет, даже не пришлось учиться новой профессии – она сохранила свою должность, но перешла на станцию оборотного цикла на участке формовки четвертого трубного цеха.

– Я уже полгода работаю на новом месте. Хотя насосная и относится к цеху по ремонту ТЭСЦ-4, для меня мало что изменилось. Оборудование здесь практически такое же, поэтому переучиваться не пришлось, работаю в том же графике. У меня остались те же обязанности, тот же разряд. Так что и в заработной плате я не потеряла, – рассказывает Любовь Анатольевна.

Как говорит работница, коллектив принял ее хорошо, бытовые условия на новом месте также не уступают тем, что были на прежнем. Более того, в цехе есть и другие плюсы: раньше, например, машинисты не могли уйти в столовую, потому что надолго рабочее место оставить нельзя. Здесь столовая под боком, а в утреннюю смену подменить сотрудницу может слесарь.

– Изменилось только место дислокации, но и в этом нет проблемы – автобусы ходят стабильно, добираться до работы удобно, – отмечает Любовь Анатольевна.



△ Любовь Тагунова быстро освоилась на новом рабочем месте © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

На вопрос о том, не боится ли она, что и на этом месте ее заменит компьютер, Любовь Тагунова отвечает оптимистично: «Выучусь на другую профессию. Без работы не оставят».

...и новое дело

Именно так поступила – выучилась на другую профессию – Вера Карпова, которая также отдала насосной станции почти 20 лет.

– Когда узнала о скором переводе с привычного места работы, было немного грустно. За столько лет человек буквально прикипает к месту, все делает уже на автомате. Но ведь и перевели нас не за один день. Мы знали заранее, морально были готовы, что перейдем на новые места, – объясняет Вера Владимировна.

Работнице предложили несколько вариантов: лаборант в центральной заводской лаборатории, дефектоскопист в ТЭСЦ-4. В цехе уже были готовы оформить документы, ждали только подписи руководителя. И тут появился вариант с третьим труб-

ным цехом. Вера Карпова встретила с начальником цеха и после этого уже не сомневалась – устроилась оператором пульта управления на участок отделки труб.

– Возникали, конечно, опасения. У нас в насосной была «тихая заводь», а тут – огромный цех, где от твоей работы зависит производительность всей линии. Но я быстро научилась и освоилась. Помогли коллеги. А уже с конца июня я работаю полностью самостоятельно, – рассказывает Вера Владимировна.

Правда, сотруднице пришлось пойти на понижение разряда, в насосной был четвертый, а сейчас – третий. В деньгах она не потеряла – за счет большей премии. Добираться до нового места работы тоже удобно, а летом Вера Карпова ходит пешком, чтобы прогуляться. Но самый большой плюс от перемен – изменение графика.

– Раньше мы с мужем виделись урывками, потому что одному из нас нужно было уходить на работу. Сейчас я перешла в другую смену, и у нас появился гарантированный общий выходной, – объясняет Вера Владимировна.

Вымпел плюс премия

Итоги трудовых соревнований за третий квартал 2019 года подвели на БАЗ



НАГРАДА

Анна Зиннатова
Благовещенск

Каждый квартал основные и вспомогательные подразделения Благовещенского арматурного завода участвуют в трудовых соревнованиях. Победителей определяют в двух номинациях. Переходящие вымпелы достаются коллективам, отличившимся с точки зрения безопасности труда и с точки зрения развития производственной системы.

В первой номинации лучшим на этот раз оказался цех по ремонту оборудования под руководством Вячеслава Яппарова. Чтобы стать победителем, коллективу подразделения нужно было набрать максимальное количество баллов по нескольким критериям: количество бытовых травм, несчастные случаи, охрана здоровья, нарушение кардинальных правил безопасного поведения, поведенческие аудиты. Количество травм и нарушений оценивают в процентах от числа работающих (чем он меньше, тем, естественно, выше балл).

Во второй номинации победил кузнечно-прессовый цех № 5, который возглавляет Сергей Прокофьев. В качестве основных критериев оценки здесь рассматривают следующие: количество проектов улучшений в формате АЗ, визуализация (ежесуточный план выполнения производства, ключевые показатели эффективности смен, безопасность труда, другие данные), оценки по итогам обхода управляющего директора и результаты аудита системы «5С».

Победителей трудового соревнования в минувшую пятницу поздравил управляющий заводом Андрей Елисеєв. На оперативном совещании он вручил почетные вымпелы представителям подразделений. Кроме того, оба коллектива получили в подарок сертификаты на покупку техники, а каждый работник цехов-победителей может рассчитывать на премию.

Оригинальный кайдзен

Тацуми Кимура хочет найти на ВМЗ что-то необычное



АУДИТ

Виктор Махров
Выкса

Рабочая поездка старшего консультанта Toyota Engineering Corporation началась со встречи с управляющим директором предприятия Александром Барыковым. Аудитор обозначил 12 направлений, которые собираются тщательно изучить. В их число входят, например, глубина применения инструментов ПС, понимание их каждым сотрудником, контроль показателей эффективности и так далее. Особое внимание Тацуми Кимура обратит на систему непрерывных улучшений и работу малых инициативных групп.

Специалисты управления по развитию производственной сис-

темы ВМЗ рассказали о более чем 200 мероприятиях, которые реализовали на заводе с ноября 2017 года – со времени последнего аудита японского эксперта. Директор по безопасности производства Александр Пивиков не только выступил с презентацией, но и провел для Тацуми Кимуры обязательный инструктаж.

Позже старший консультант ТЕС встретился с руководителями дивизиона труб большого диаметра, цеха которого стали предметом аудита на первой неделе. Посетив первые участки МКС-5000, Тацуми Кимура отметил высокий уровень развития культуры и подготовки персонала.

– Все замечания, которые я делал в прошлый раз, учли. Стоит мне задать вопрос, руководитель или работники отвечают: «Пом-



ним, исправили». Это очень хорошо, – поделился впечатлениями аудитор.

При этом он заметил, что новые замечания все же есть, но озвучивать их пока не стал. А вот на вопрос, будет ли он более строго относиться к заводу, зная о притязаниях выксунцев на золотую медаль от Тойота, эксперт ответил с улыбкой.

– Я не буду более строг, но я буду оценивать ВМЗ на другом уровне, не как других, – более взыскательно. Предприятие, которое претендует на оценку выше четырех баллов, должно не просто отладить системы до автоматизма и устранить все замечания, а предложить что-то свое в работе над непрерывными улучшениями, какой-то ори-

▼ МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Кайдзен (от японских слов «изменение» и «хорошо») – философия или практика, которая фокусируется на непрерывном совершенствовании процессов производства, разработки, вспомогательных бизнес-процессов и процессов управления, а также всех аспектов жизни. Простыми словами, это постоянное улучшение.

△ Тацуми Кимура на МКС-5000

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

гинальный кайдзен. Именно это оригинальное я и постараюсь найти на вашем заводе, – объяснил Тацуми Кимура.

Аудит японского эксперта продлится до 6 декабря. Следующие две недели ему предстоит провести в цехах дивизиона нефтегазопроводных труб, а завершить аудит – в колесопрокатном цехе.



Начальник трубоэлектросварочного цеха № 1
Выксунского металлургического завода

Сергей Скачков: «Мы не должны без оглядки гнаться за количеством»

Виктор Махров
Выкса

Строительство первого трубного цеха ВМЗ подходит к концу. Основное здание площадью более 75 тысяч квадратных метров практически готово: установлено технологическое оборудование, сейчас завершается монтаж отдельных агрегатов и ограждений. Также здесь обустраивают внутренние помещения, которые сделают более удобным быт трубников.

Команда опытных и молодых

– Каким должно стать новое производство?

– Мы продолжаем работать над безопасностью на линии. Доступ к части агрегатов уже закрыт, в том числе на электронные замки. Когда строительство идет параллельно с освоением производства, такие отставания случаются. Связано это с тем, что не закончена автоматизация линии. Но, я уверен, мы продолжим работать без травматизма. То, что цех новый, не означает, что мы должны без оглядки гнаться за количеством продукции, забывая о безопасности и качестве. Я вижу, что и коллектив настроен работать в первую очередь безопасно.

– Кто помогает вам донести эту идеологию до сотрудников?

– Команда опытных старших и сменных мастеров, которая сформировалась у нас в цехе, – конечно, большое подспорье. Их можно назвать наставниками для подчиненных, это люди, которые пришли из трубных цехов, где отлично себя зарекомендовали. Важно, что у каждого из линейных руководителей было и есть желание работать именно здесь, осваивать новое производство, расти вместе с нами.

– Среди ваших работников много молодежи. Не приходилось сталкиваться с проблемой отцов и детей?

– Я не вижу проблемы в том, что у нас много молодежи. Напротив, это отличный шанс сразу привить молодым людям наши ценности и требования, на собственном примере показать, как работать и добиваться успеха. Я вижу, что у них есть желание трудиться, приносить поль-

зу, а не просто получать зарплату. Уверен, что из молодых работников можно воспитать отличных специалистов – и надежный коллектив. Многие пришли в цех еще до начала производства, на стадии строительства и монтажа оборудования. Люди все видели сами: процесс строительства, сборки оборудования, его наладки, принимали участие в испытаниях линии. Это помогает лучше понять, как все работает и что скрыто от глаз под толщей бетона.

– Какие планы намечаете для коллектива?

– Что касается результатов работы, прежде всего хотелось бы выйти на нужные показатели производства, добиться соответствующего качества продукции. А от коллектива я жду активного участия в рационализаторской деятельности, в том числе – призовые места в конкурсах малых инициативных групп, а также вовлеченности в производственный процесс, активности в общественной жизни завода.

Одна треть плюс две трети

– Первый цех делится на два больших участка. Одну треть от площади подразделения занимает участок нарезки труб, или финишный центр. Первую продукцию здесь получили в марте 2018-го, а всего за прошлый год изготовили около 40 тысяч тонн труб. На этом участке еще предстоят какие-либо работы?

– На линии осталось наладить систему прослеживаемости трубы и провести гарантийные испытания. До конца года все работы мы завершим. Но уже сейчас коллектив выполняет оперативные планы. В этом году загрузка была средней – 3–6 тысяч тонн в месяц. Конечно, мы готовы к более высокой загрузке и более сложным задачам. Сейчас у нас уже есть план заказов на конец 2019 года и начало следующего.

– Финишный центр позволил заводу расширить линейку обсадных труб?

– Да, благодаря высокоточному оборудованию в центре мы нарезаем полупремальную и премиальную резку на обсадные трубы сортаментом от 140 до 426 миллиметров с толщиной стенки до 14 миллиметров. Большой диаметр – 324 и 426 миллиметров – новый вид продукции для ОМК. Это



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Многие пришли в цех еще до начала производства, на стадии строительства и монтажа оборудования. Люди все видели сами: процесс строительства, сборки оборудования, его наладки, принимали участие в испытаниях линии. Это помогает лучше понять, как все работает.

востребованный на рынке размер, который пользуется спросом у наших партнеров. Именно заказ на трубы 426-го диаметра мы изготовили для предприятия «Газпром Бу-рени».

– Насосно-компрессорные трубы (НКТ) – еще одна новинка для завода. В каком состоянии сейчас участок для их выпуска?

– Под производство НКТ отводится две трети площади цеха. Сейчас здесь идут горячие испытания оборудования. На линии стана (он будет выпускать не только НКТ диаметром от 60 до 114 миллиметров, но и обсадные трубы до 178 миллиметров) опробовали уже несколько сортов.

Начали с труб диаметром 159 миллиметров. Продукция относится к нефтегазопроводной, но такой размер наиболее удобный для первой обкатки оборудования. Эту партию труб мы планируем ис-

пользовать для испытаний всей линии НКТ, которая работает с такой же линейкой типоразмеров, как и трубоэлектросварочный стан.

Мы уже опробовали оборудование стана на сортаментах 60, 73, 114 миллиметров. Впереди – производство других типоразмеров. В том числе мы выполним дополнительный объем, который появился в связи с реконструкцией пятого трубного цеха.

Параллельно идет настройка оборудования, с которым активно работают шеф-наладчики и представители японского поставщика оборудования.

– Кроме уникальных продуктов ваш цех еще чем-то отличается от других цехов дивизиона нефтегазопроводных труб?

– Главным образом, полным, завершенным циклом производства. Из финишного центра мы отправляем покупателю полностью готовую продукцию.

Кроме того, у нас есть технологии, которые применяются впервые. Так как все трубы НКТ должны проходить термообработку, у нас появился термоотдел, включающий закалочную печь, печь отпуска (нормализации), трубоправильную машину. В октябре мы выполнили здесь закалку первой партии обсадной трубы диаметром 146 миллиметров – 300 тонн под заказ от покупателя.

Отдельно отмечу линию контроля качества. Здесь проводятся предварительная обработка торцов трубы, испытания на гидропрессе, неразрушающий контроль. Впервые на участке отделки трубного цеха ВМЗ будет работать трехпозиционный гидропресс, испытания в котором одновременно смогут проходить три трубы. Мы пошли на это, чтобы увеличить производительность линии. Благодаря такому решению мы можем выпускать в сортаменте НКТ до 290 труб в час.



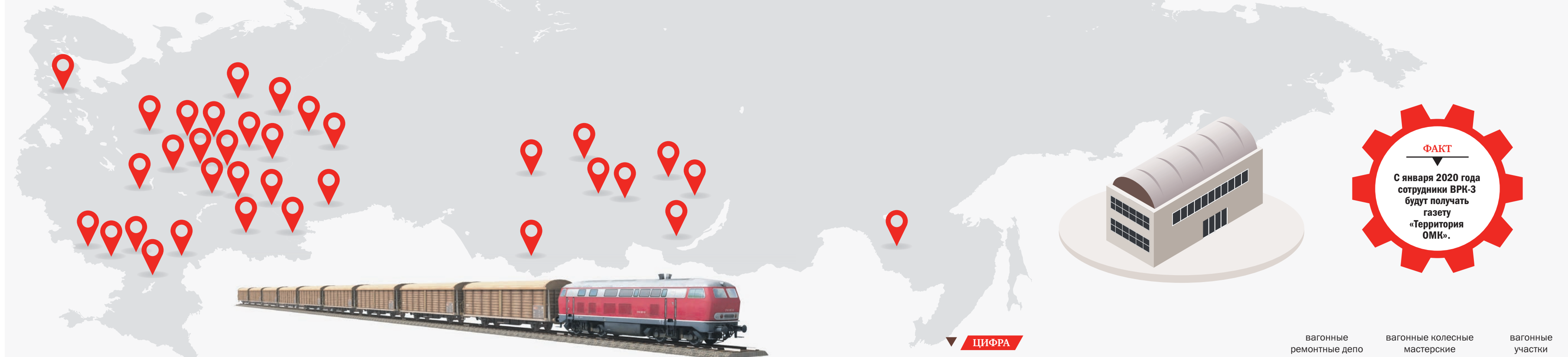
ЦИФРА

640 человек
составит численность ТЭСЦ-1.
Сейчас коллектив сформирован на 95 процентов.

КСТАТИ

В начале года в ТЭСЦ-1 открылся административно-бытовой комплекс со столовой. Сейчас люди могут переодеться и обедать рядом со своими рабочими местами. Как говорят в цехе, настроение в коллективе с улучшением бытовых условий тоже улучшилось.

Территория ОМК стала больше



Вагонная ремонтная компания – 3 вошла в состав Объединенной металлургической компании. Что нужно знать о ВРК-3? «Территория ОМК» собрала самую важную информацию о новом активе

ЦИФРА

42

предприятия входят в состав Вагонной ремонтной компании – 3. Активы находятся в 25 регионах России

вагонные ремонтные депо

35

вагонные колесные мастерские

5

вагонные участки

2

ФАКТ

С января 2020 года сотрудники ВРК-3 будут получать газету «Территория ОМК».

Чем занимается Вагонная ремонтная компания – 3?

Деповской, капитальный и текущий ремонт грузовых вагонов

Деповской ремонт нужен для поддержания вагонов в исправном состоянии между капитальными ремонтами. Вагонные ремонтные депо ВРК-3 выполняют все работы, связанные с обеспечением безопасности движения поездов и сохранностью перевозимых грузов.

Капитальный ремонт сопровождается заменой всех узлов и деталей, вырабатывших свой ресурс, на новые или восстановленные. В результате ресурс длительно эксплуатировавшегося грузового вагона приближается к ресурсу нового вагона.

Текущий отпочинный ремонт выполняется для обеспечения или восстановления работоспособности вагона с заменой или восстановлением отдельных частей. Такие работы подразумевают перевод вагона в нерабочий парк и подачу его на специализированные пути.

Сервисное обслуживание грузовых вагонов

Сервисное обслуживание проводится в период между ремонтами. Такая услуга выполняется на базе системы слежения и включает в себя несколько пунктов: планирование ремонтов на предстоящий период (месяц, год, весь срок службы вагона), ремонт, замена узлов и деталей, организация отстоя вагонов на путях общего и не общего пользования.

Ремонт колесных пар

Пять подразделений ВРК-3 способны проводить капитальный ремонт колесных пар со сменой элементов, для этого у них есть все необходимое оборудование. За месяц они могут отремонтировать 3 650 колесных пар. Кроме того, все ремонтные депо ВРК-3 осуществляют текущий и средний ремонт колесных пар, а также текущий ремонт колесных пар буксовыми узлами кассетного типа.

Ремонт запасных частей

Ремонт отдельных деталей грузовых вагонов гарантирует надежность дальнейшей эксплуатации транспортных средств.

Покраска грузовых вагонов

Вагоны требуют не только регулярного ремонта, но и периодической окраски, так как постоянно подвергаются механическому и химическому воздействию. Эти работы проводят с применением специальных лакокрасочных материалов.

Пропарка и промывка вагонов-цистерн

В цистерну под давлением подается горячая вода с моющими средствами. За счет высокой температуры воды и пара остатки жидких грузов, сохранившиеся на стенках вагона, размягчаются и смываются.

Разделка вагонов

Отслужившие свое вагоны нужно утилизировать, а для этого – разрезать и разделить. Этим также занимаются предприятия ВРК-3. Кстати, детали, которые можно отремонтировать, возвращают собственнику или принимают на хранение для последующего ремонта вагонов.

Прочие услуги

Также ВРК-3 продает запчасти, обслуживает компактные конические буксовые узлы для колесных пар, сдает грузовые вагоны в аренду, размещает вагоны разнотипных собственников на путях вагоноремонтных депо для отстоя, оказывает транспортно-экспедиционные услуги.



ЦЕНТРАЛЬНОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

● Вагонные ремонтные депо

Белгород
Валуйки (Белгородская область)
Муром (Владимирская область)
Россошь (Воронежская область)
Калуга
Кемь (Республика Карелия)
Сосногорск (Республика Коми)
Елец (Липецкая область)
Рузаевка (Республика Мордовия)
Арзамас (Нижегородская область)
Шахунья (Нижегородская область)
Морозовск (Ростовская область)
Сальск (Ростовская область)
Сасово (Рязанская область)
Нефтянка (город Саратов)
Краснофимск (Свердловская область)
Тула
Бологое (Тверская область)
Ульяновск

● Вагонные ремонтные мастерские

Сасово (Рязанская область)

● Вагонные колесные мастерские

Похвистнево (Саратовская область)

УРАЛЬСКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

● Вагонные ремонтные депо

Курган
Верещагино (Пермский край)
Гороблагодатская (город Кушва, Свердловская область)
Егоршино (город Артемовский, Свердловская область)
Смычка (город Нижний Тагил, Свердловская область)
Златоуст (Челябинская область)
Карталы (Челябинская область)

● Вагонные ремонтные мастерские

Гороблагодатская (город Кушва, Свердловская область)

● Вагонные участки

Бердяуш (Челябинская область, в составе депо Златоуст)

Троицк (Челябинская область, в составе депо Карталы)

СИБИРСКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

● Вагонные ремонтные депо

Рубцовск (Алтайский край)
Белогорск (Амурская область)
Вихоревка (Иркутская область)
Зима (Иркутская область)
Кемерово
Топки (Кемеровская область)
Ужур (Красноярский край)
Барабинск (Новосибирская область)
Болотная (Новосибирская область)

● Вагонные ремонтные мастерские

Белогорск (Амурская область)

Болотная (Новосибирская область)

► КСТАТИ! Предприятия ВРК-3 находятся на 14 федеральных железных дорогах общей протяженностью более 80 тысяч километров.



Важные даты из истории железных дорог и ВРК-3

1837

открытие первой железной дороги (Санкт-Петербург – Царское Село)

1868

появление вагоноремонтного депо Елец, старейшего в составе ВРК-3

1888

появление вагонной колесной мастерской Похвистнево

1930-е

активная механизация вагоностроительных и вагоноремонтных предприятий

2011

создание Вагонной ремонтной компании – 3 в составе Российских железных дорог

2019

вхождение ВРК-3 в состав Объединенной металлургической компании

ЦИФРЫ

>100

тысяч вагонов в год позволяют ремонтировать мощности ВРК-3.

≈ 6 600

человек работают в Вагонной ремонтной компании – 3.

Российский рынок вагоноремонтных услуг (проценты)

≈30
другие≈53
ВРК-1 и ВРК-2
(остаются в составе РЖД)≈17
ВРК-3

Коротко о будущем

Руководители ОМК и ВРК-3 встретились, чтобы обсудить совместную работу

Совещание провели в среду, 13 ноября, в московском офисе Вагонной ремонтной компании – 3. Новые коллеги обсудили несколько важных аспектов. В первую очередь разговор шел о деталях интеграции ВРК-3 в состав ОМК, взаимодействии между предприятиями и социальных гарантиях, которые компания предоставляет своим сотрудникам.

Представители ОМК и ВРК-3 вошли в состав рабочей группы, которая должна предложить решения, способствующие максимально эффективному слиянию компаний. Специалисты определяют возможные риски и проблемные места, а также возможности для получения синергии от объединения.

Сегодня «Территория ОМК» публикует ответы на некоторые актуальные вопросы об объединении.

Как будет строиться информационное взаимодействие между Объединенной металлургической компанией и Вагонной ремонтной компанией – 3?

Сегодня на сайтах двух компаний размещены ссылки для взаимных переходов. Также планируется постепенное включение коллектива ВРК-3 в общее информационное пространство ОМК.

В какие сроки планируется завершить интеграцию ВРК-3 в ОМК?

С формальной точки зрения, переход ВРК-3 к ОМК уже состоялся. На практике процесс интеграции запущен, начала действовать рабочая группа, прошел первый Совет директоров ВРК-3 в новом составе, налаживается обмен информацией между людьми, отвечающими за разные функции в компаниях.

Планируется ли внедрять на предприятиях ВРК-3 стандарты качества, принятые в ОМК?

Этот вопрос можно трактовать по-разному: есть качество продукции, а есть качество основных технологических процессов, так называемая производственная культура. В любом случае, самый эффективный путь – ознакомиться со стандартами в области управления качеством на ВРК-3, совместно сравнить стандарты двух компаний и в дальнейшем внедрять лучшие практики и там, и там.

Планируется ли расширение сферы деятельности в железнодорожном сегменте?

На сегодняшний день есть только принципиальное понимание: необходимо рассматривать инициативы по расширению продуктового портфеля, освоению новых видов ремонтов и прочих услуг, изделий, моделей взаимодействия с заказчиками. Инициативы, идеи, предложения со стороны ВРК-3 по этому вопросу приветствуются.

Как компания будет строить отношения с новыми работниками?

Объединенная металлургическая компания – социально ориентированный работодатель. ОМК готова сотрудничать с профсоюзными организациями и предоставить новым работникам хороший социальный пакет. В настоящее время взаимодействие с профсоюзами строится на нескольких ключевых принципах: общность задач, конструктивный диалог, ответственность, информированность.



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

Менеджер по управлению численностью дирекции по персоналу
Благовещенского арматурного завода

Юрий Петроградский: «Ты либо растешь, либо деградируешь»

Юлия Ларионова
Благовещенск

33-летний Юрий Петроградский в этом году стал финалистом конкурса «Молодые лидеры Республики Башкортостан», который впервые проводится в регионе. Соревнования стартовали в июне, а завершатся лишь в декабре. Однако уже сейчас многие коллеги считают Юрия лидером и примером успешной карьеры: за 12 лет работы в компании он прошел путь от станочника ремонтной службы в Чусовом до менеджера дирекции по персоналу в Благовещенске.

В поисках интереса

– Когда вы пришли в ОМК?
– Вся моя трудовая деятельность связана с компанией. Окончив в 2007 году университет, я пришел на ЧМЗ. Меня приняли станочником в ремонтную службу самого крупного и прогрессивного производства – рессорного. Тот период дал мне много: и навыки работы на нескольких станках, и знание основ организации труда, и понимание ценности взаимодействия с профессионалами.
– И уже через год вы стали специалистом по работе с персоналом. Как так получилось?
– Рессорное производство активно развивалось: росли объемы производства, появлялись новые функции. Нужные были люди, способные по-новому взглянуть на привычные вещи и имеющие – помимо академического образования – опыт работы на производстве. Увидев в цехе объявление о вакансиях, я зашел в бюро организации труда и заработной платы цеха, а его руководитель, Валерий Иванович Завьялов, предложил мне перейти в дирекцию по персоналу.
– Какие навыки вы приобрели, работая в этой должности?
– Расчет норм и зарплаты – большая ответственность, ведь за каждой цифрой стоит конкретный человек. Если вдруг возникнут сомнения в правильности расчета сумм, кто-то сразу придет выяснять правду, а кто-то просто махнет рукой и скажет: «Опять обманули!» А зарплату обоим нужно начислять в соответствии со всеми корпоративными положениями, независимо от особенностей характера.

К тому же к специалистам по персоналу часто приходят просто выговориться, особенно если сотрудник по какой-то причине не может вступить в диалог с руководителем. В этом случае нужно выступать и грамотным, и посредником, и помощником в выстраивании микроклимата в коллективе. Оттачиваются навыки коммуникации.

– Как вы двигались дальше?

– В 2013 году на ЧМЗ начали проводить семинары в рамках проекта «Развитие культуры в области безопасности». Решено было ввести две штатные единицы преподавателей-организаторов. Я принял участие в конкурсе: на прежнем месте у меня появилось ощущение застоя, не видел перспектив.

Время, когда я проводил семинары на ЧМЗ и других заводах, я всегда вспоминаю как самый позитивный этап карьеры: новые люди, общение, забавные истории. Такая работа не приносит много денег, но заряжает эмоциями и расширяет кругозор. Благодаря этой работе я познакомился с Павлом Геннадьевичем Второвым, с которым три года работал в управлении по нормированию и повышению эффективности труда ОМК. Сейчас я продолжаю трудиться в той же сфере деятельности, только уже на БАЗ.

Все здесь и сейчас

– С какими сложностями вы сталкиваетесь в работе?

– Работа с людьми подразумевает большой объем нестандартных задач и сложных решений, последствия которых не всегда очевидны и могут проявиться только спустя время. Человеку, который хочет всем нравиться и со всеми дружить, вряд ли стоит выбирать для себя карьеру в управлении персоналом. Иногда непопулярные решения необходимы для выживания бизнеса. Важно в любой ситуации быть не только профессионалом, но и человеком. К примеру, во время проектов по оптимизации численности неизменно возникает вопрос, что делать с людьми, которые оказываются невостребованными далее в своей нынешней роли. Хорошо, если их можно переучить и направить на другие рабочие места. А если нет? Решение этого вопроса невозможно уложить в должностную инструкцию. Очень хорошо эмоциональное состояние таких моментов передает фильм «Мне бы в небо» – рекомендую.

– Нужны ли какие-то особые качества, чтобы добиться успеха?

– Когда-то давно я услышал мысль: любую проблему нужно переформулировать в задачу – и начинать действовать. На мой взгляд, это самый простой и самый действенный способ воспринимать все происходящее.

Современные технологии тоже помогают. Например, чтобы читать не менее 40 книг в год, мне не надо тратить большие деньги или носить с собой стопки книг – достаточно телефона и приложения-читалки.

Ключевыми факторами успеха считаю также наличие максимально конкретной цели в жизни и упорство в ее достижении. Все промежуточные результаты и достижения – лишь производные от этих элементов.

– В этом году вы стали участником конкурса «Молодые лидеры Республики Башкортостан». Зачем вам это?

– Зарегистрироваться мог любой, и участников набралось около 4 тысяч. Далее в рамках конкурса я преодолел дистанционную оценку и очный полуфинал. Сейчас в числе 80 финалистов прохожу обучение и делаю проект, чтобы в декабре представить его перед главой региона. Главный бонус от таких мероприятий – знакомство с неравнодушными и амбициозными людьми из других компаний и отраслей. Подобные конкурсы проводятся на российском и региональном уровнях и каждому дают возможность проявить лучшие качества. Важно лишь пользоваться этими возможностями.

– Вы видите себя состоявшимся человеком? Или есть еще ступени, на которые вы планируете подняться?

– За 12 лет в компании я попробовал все виды карьеры: в горизонтальной – переходил с должности специалиста по работе с персоналом на должность преподавателя-организатора, в вертикальной – с ведущего специалиста на руководителя проекта, в экспертной – делал свои семинары и вел мастер-классы на общероссийских конференциях, в социальной – участвовал в благотворительных акциях в качестве волонтера.

Уверен, что это далеко не конец. Конечно, у меня есть цель, но озвучить ее сейчас – значит загнать себя в жесткие рамки и, возможно, занизить планку. Динамика жизни не дает возможности остановиться: ты либо растешь, либо деградируешь. Потому пользоваться возможностями для роста, которые дает ОМК, надо здесь и сейчас.

Этапы карьеры

Менеджер по организации и нормированию труда БАЗ (с февраля 2018-го)

Суть работы: проектное управление, нормирование труда, управление численностью.

Нужные качества: ориентация на результат, честность.

Главный урок: человеческое счастье создается не столько большими удачами, сколько небольшими каждодневными улучшениями (так говорил Бенджамин Франклин).

Руководитель проекта управления по нормированию и повышению эффективности труда ОМК (2015–2018)

Суть работы: проектное управление, нормирование труда, управление численностью.

Нужные качества: ориентация на результат, настойчивость.

Главный урок: ответы на все вопросы уже есть, их надо только найти.

Преподаватель-организатор учебного центра ЧМЗ (2013–2014)

Суть работы: организация и проведение семинаров ради развития культуры безопасности.

Нужные качества: навыки коммуникации, навыки публичных выступлений, открытость всему новому.

Главный урок: все люди разные.

Специалист по работе с персоналом ЧМЗ (2009–2013)

Суть работы: расчет заработной платы сотрудников предприятия, нормирование труда.

Нужные качества: стрессоустойчивость, упорство, ответственность.

Главный урок: ценность ошибок заключается в умении извлекать правильные уроки.

Зуборезчик авторессорного цеха ЧМЗ (2007–2008)

Суть работы: изготовление запчастей для ремонта оборудования.

Нужные качества: ответственность, внимательность, дисциплинированность.

Главный урок: не работать без защитных очков. В последний день работы стружка попала в глаз, несмотря на наличие очков для зрения. С тех пор осознал важность правил безопасности труда.

Образование

● Школа № 9, Чусовой (2003). Любимые предметы – история, обществознание.

● Пермский государственный технический университет, специальность «Технология, оборудование и автоматизация машиностроительных производств» (2007).

● Уральский федеральный университет имени Бориса Ельцина, специальность «Менеджмент организации» (2013).





Ирина Крукович, конструктор технического отдела АТЗ, с одинаковым энтузиазмом работает с идеями, занимается вокалом и реализует волонтерские проекты

Поющий инженер



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

« К каждому человеку нужен свой ключ, свое уникальное отношение. Тогда и люди будут относиться к вам по-особенному.

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Творчество во всем

Мама Ирины Крукович работала маляром. От нее дочь унаследовала добродушие, уравновешенность, гостеприимство и любовь к кулинарии. А отец трудился заместителем Альметьевского управления автомобильных дорог и хотел, чтобы дети пошли по его стопам: стали инженерами. Старший брат Ирины по родительской стезе не пошел, выбрав карьеру хоккеиста, а вот сама она инженером стала.

В школе девушке нравились химия и биология. Одно время она даже хотела пойти учиться на химика, но позже передумала и поступила на факультет инженерной механики Альметьевского нефтяного института. Особенно легко студентке давалась высшая математика. А еще ей очень нравилась насыщенная молодежная жизнь. После занятий занималась в театральной студии института, пела в вокальной группе. Кстати, любовь к пению – семейное: у папы Ирины хороший, сильный голос.

И позже, придя на завод, свои творческие порывы Ирина Крукович не забыла. С 2011 года она остается постоянным участником заводского женского вокального ансамбля «Гжель», а с 2017-го принимает участие в республиканском фестивале творчества работающей молодежи «Безнен заман – Наше время» – и даже становилась его победителем в составе вокального ансамбля.

– Творческие мероприятия помогают лучше узнать людей, с которыми работаешь, – утверждает Ирина. – А творчество, если присмотреться, можно увидеть в любой работе, будь ты технолог или артист, конструктор или врач. Главное в творчестве – внимательность и ответственность

за то, что ты делаешь, и за то, чего ты не делаешь.

Дочерям Ирины творчество тоже не чуждо. Младшая, Арина, занимается танцами, а старшая, Софья, посещает аэрокосмический кружок.

Умеет и учит

На завод Ирина устроилась по совету знакомых. Крукович предложили попробовать свои силы на инструментальном участке ремонтно-механического цеха. В коллектив она влилась очень легко. Ее первые наставники, технолог Ахмадулла Закиров и ведущий экономист Зилия Кассирова, да и весь коллектив цеха относились к новому инженеру как к дочери или младшей сестре: охотно делились опытом, всячески помогали адаптироваться. А позже, когда Ирина Крукович сменила цех на технический отдел, ее проводником в мире технологий стал Михаил Широков.

– Наставник капитальный, – говорит о нем Ирина. – С чем ни подойди – поможет. С любой задачей, даже с такой, которая кажется неразрешимой. Всегда подскажет, укажет направление.

Техническое образование служит отличным подспорьем в рационализаторской работе. Оно помогает понять, что именно хочет сказать автор предложения, что нового он предлагает в сравнении с текущим положением дел. Ирина признается, что ей очень интересно работать с идеями.

– Человек приносит тебе свой труд, в который вложил частичку души, – говорит она. – Тут очень важно чувство такта. Инициатива – вещь хрупкая. Убить ее можно одним неверным словом. К инициативам нужно относиться трепетно, всячески поддерживать их. Если требуется доработка, сказать об этом автору нужно так, чтобы он потом снова пришел, а не отложил свое творение в долгий ящик. И вообще, к

каждому человеку нужен свой ключ, свое уникальное отношение. Тогда и люди будут относиться к вам по-особенному.

Ирине нравится работать как с молодыми сотрудниками, так и с умудренными опытом рационализаторами. Как она говорит, разная специфика: в первом случае недостаток опыта компенсируется кипучей энергией, во втором поубавившуюся энергию заменяет многолетний производственный опыт.

Кстати, в прошлом году Ирина Крукович прошла курс повышения квалификации по программе «Патентовед и организатор изобретательской и рационализаторской работы на предприятиях и организациях» в Обществе изобретателей и рационализаторов Татарстана и защитила квалификационную работу. А в 2019 году она организовала внутреннее обучение по рационализаторской работе для заводчан.

Для детей и для души

Ирина Крукович с удовольствием участвует в благотворительных проектах компании. В 2017 году в рамках грантового конкурса «ОМК-Партнерство» она реализовала проект «Знакомство с книгой». Более 150 детей города и района познакомились с новинками литературы, вспомнили о классических произведениях. Ирина вместе с детьми проводила литературные кружки, мастер-классы по стихосложению и викторины, инсценировала отрывки из классики, используя для перевоплощения аквагрим. Как она говорит, работа с детьми не допускает фальши: дети тонко чувствуют неискренность.

– Самое дорогое для меня в этом проекте – широко распахнутые детские глаза и открытые рты, – вспоминает Крукович. – После мероприятий дети подходили и обнимали меня. В эти моменты я понимала, что привнесла в их жизнь нечто доброе.

ДОСЬЕ

Крукович
Ирина Михайловна

- **Дата рождения:** 16 января 1983 года.
- **Место рождения:** город Альметьевск.
- **Образование:** Альметьевский государственный нефтяной институт, специальность «Инженер-технолог нефтяного и газового машиностроения» (2005).
- **Карьера:**
 - инженер-технолог ремонтно-механического цеха АТЗ (2005–2011);
 - инженер-технолог технического отдела АТЗ (2011–2015);
 - инженер-конструктор технического отдела АТЗ (с 2015-го).
- **Награды:** благодарственное письмо от администрации Альметьевского муниципального района.
- **Семейное положение:** замужем, есть две дочери.

ФАКТ

Помимо основной работы Ирина Крукович заведует заводской библиотекой.

КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ЗИЛИЯ КАССИРОВА
ведущий экономист, АТЗ

« Ирина Крукович – одна из самых принципиальных моих знакомых. Всегда имеет свою точку зрения и отстаивает ее. С первого взгляда видно, что человек вырос в интеллигентной семье: уверенная в себе, ответственная, целеустремленная. Отличная хозяйка, мама, жена, прекрасный специалист, грамотный профессионал и просто хороший человек, беззаветно преданный своему делу. Может выполнять практически любую работу, быстро вникает в суть процессов. Крайне разносторонняя, активная личность.

Анкета

- ✓ **Детская мечта:** съездить на море (выполнено).
- ✓ **Ценный совет:** в любой ситуации человек должен оставаться человеком.
- ✓ **Основополагающая ценность:** командная работа.
- ✓ **Хобби:** танцы, чтение (сейчас читает «Сердце хирурга» Федора Углова).



КОРОТКО

Издательский дом «Коммерсант» включил ОМК в число номинантов на премию «Инициативы» в сфере культуры: организаторы оценили социальные проекты компании и фестиваль «Арт-Овраг». Голосование на сайте special.kommersant.ru/vote продлится до 18 ноября.



В реальности и виртуальности

Победители конкурса «ОМК-Партнерство» помогают пожилым людям Альметьевска и Чусового справиться с жизненными проблемами

ИНИЦИАТИВА

Сергей Дмитриев, Ольга Судакова
Альметьевск – Чусовой

Время говорить

Волонтеры Альметьевска реализуют проект «Серебряный перекресток». Он направлен на психологическую помощь пожилым людям и заводчанам, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях.

«Серебряный перекресток» представляет из себя антикафе, организованное на базе учебного центра АТЗ. Здесь ветераны города и сотрудники завода могут побеседовать с психологом о своих проблемах или посоветоваться с наставниками. Волонтеры предприятия отремонтировали помещение и изготовили столы, а на грант от ОМК купили термомпот (чайник-термос) и чайный набор.

В роли психолога выступает Наталья Крупская, начальник управления по персоналу АТЗ и автор проекта. К настоящему времени на беседу с ней записались 19 пенсионеров АТЗ и четыре действующих сотрудника. Шесть встреч уже прошли.

– В неформальной обстановке люди охотно делятся своими проблемами, – говорит Наталья Ахатовна. – А проблемы бывают разные: кого-то редко навещают дети, у кого-то в семье разлад или на работе отношения испортились. Разговариваем, выясняем причины, думаем, с чего начать. Люди чаще всего сами находят решение. Нужно просто выслушать их и подтолкнуть в верном направлении.

Нужна защита

Не стать жертвой интернет-мошенников просто: не сообщайте никому персональные данные, не переходите по ссылкам с незнакомых ресурсов, не используйте неофициальные приложения. Эти простые правила пенсионерам напомнили активисты Совета молодых металлургов ЧМЗ. Руслан Маннанов, нагреватель металла прокатного цеха, выиграл грант конкурса «ОМК-Партнерство» и организовал курсы компьютерной грамотности для людей серебряного возраста.

– Проект называется «КиберНезащищенные». Проблема интернет-мошенничества в наши дни очень актуальна. И чаще всего жертвами зло-



△ Подростки учат пенсионеров © ОЛЬГА СУДАКОВА

умышленников становятся пожилые люди, – объясняет автор проекта. – Мои родители всегда советуются со мной, когда получают ссылки на незнакомые сайты, сомнительные запросы и так далее. Я решил помочь и другим людям серебряного возраста освоить правила безопасного поведения в Интернете.

Партнерами проекта стали педагоги и ученики школы «Подросток». Тренинг с примерами из жизни разработала и преподает психолог учебного заведения Мария Поташева, а школьники помогают ветеранам применять полученные знания на практике. Участвуют в проекте и представители правоохранительных органов: специалист направления по связям со СМИ межмуниципального отдела МВД Надежда Иванова рассказала пенсионерам о новых видах мошенничества и способах защиты от них.

Кроме того, все участники обучения получают памятку. А по итогам проекта волонтеры запишут видеоролик, посмотреть который можно будет в заводском и городском советах ветеранов.



△ Студенты пришли в заводской музей © АРХИВ ОМК

годы войны в небывало короткие сроки – за семь месяцев – в Чусовом построили доменную печь. Для сравнения: в 2019 году в Нижнем Тагиле ввели в строй домну, которую строили с применением современной техники 15 месяцев.

Студенты индустриального техникума, посетившие музей, высказали интерес не только к истории ЧМЗ, но и к современному производству. Молодые люди задавали вопросы о продукции, планах и перспективах предприятия. Многие высказали желание связать свою судьбу с заводом.

ЦИФРА

27

тысяч чусовлян ушли на фронт в годы Великой Отечественной войны.

Обустроят набережную

ТЕРРИТОРИЯ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Сотрудники БАЗ приняли участие в разработке проекта благоустройства города.

9 ноября в здании местного ДК прошла сессия соучаствующего проектирования: горожане обсуждали варианты благоустройства набережной пруда. Дискуссию устроила общероссийская организация «Городские реновации». Представители БАЗ и заводского Совета ветеранов также пришли на эту встречу.

Сначала участников разбили на группы и предложили ответить на вопросы: «Что мы хотим видеть? Что нам не нравится?»

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Соучаствующее проектирование – процесс проектирования с привлечением жителей, представителей органов власти и бизнеса, а также других заинтересованных в проекте лиц для выявления их истинных потребностей.

ся?» Далее каждая команда представила свое видение набережной. Затем были бурные обсуждения того, как следует организовать отдых горожан. Модераторы встречи заверили, что все пожелания и замечания будут учтены. В дальнейшем пройдет еще одна встреча, на которой горожанам представят проект благоустройства территории.

Завоевали золото

СПОРТ

Анна Зиннатова
Благовещенск

Команда БАЗ стала лучшей на городском фестивале женского спорта.

Фестиваль прошел в выходные в спорткомплексе «Старт». Участие в соревнованиях приняли девять команд, представлявшие организации города и района. В состав каждой команды входили четыре спортсменки.

Сильнейшую команду выявили по результатам выступлений в шести дисциплинах: дартсе, прыж-

ках в длину, подъеме туловища лежа на спине, броске мяча в корзину, челночном беге и комбинированной эстафете. Спортсменки БАЗ стали первыми во всех состязаниях, кроме челночного бега, и получили золото фестиваля. На вторую ступень поднялась школа № 5, а замкнуло тройку лидеров предприятие «Полиэф».

Четыре заводчанки получили награды и в личном зачете. В своих возрастных категориях Вероника Луговая, Ольга Надеева и Людмила Тухватулина стали лучшими, а Анастасия Коваленко оказалась второй.

Сейчас женская команда БАЗ будет представлять Благовещенский район на уровне республики.

Подарили песню

ДАТА

Светлана Киселева
Выкса

Молодые металлурги поздравили выксунский Дом милосердия с днем рождения.

Дом-интернат для престарелых и инвалидов отметил 16-й день рождения. Работники ВМЗ пришли поздравить его жителей и сотрудников.

– За эти годы у нас сложились дружеские отношения. Уверены, так будет и впредь. Спасибо за ваши терпение, отзывчивость и доб-

роту, за умение быть чуткими к чужой беде и за заботу о тех, кому сложно, – передала поздравление от руководства ВМЗ Екатерина Козерадская, начальник управления по связям с общественностью завода и депутат Совета депутатов.

Металлурги-волонтеры принесли с собой сладкие наборы, а также исполнили песню.

– Эти встречи всегда напоминаются душевностью и искренностью. Дети наших коллег тоже не остались в стороне – вызвались готовить подарки: смастерили поделки, написали поздравления, – сказала Светлана Щеголенкова, представитель Совета молодых металлургов ВМЗ.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Хотят знать

Студенты Чусовского индустриального техникума изучают историю ЧМЗ в заводском музее

ПОКОЛЕНИЕ

Надежда Горшенина
Чусовой

Историко-познавательная акция проходит в течение ноября. В преддверии 75-летия окончания Великой Отечественной войны молодежь города знакомится с историей Чусовского металлургического завода и его вкладом в Победу.

Вклад был немалым. В годы войны чусовские сталь и ванадиевая продукция непрерывным потоком шли на предприятия, выпускающие боевую технику. ЧМЗ выполнял заказы для наркоматов авиационной и танковой промышленности. В спеццехах завода обрабатывали корпуса снарядов, детали минометов и огнеметов. В литейном цехе отливали чугунные корпуса для ручных гранат Ф-1 («лимонок») и стальные головки для реактивных мин. Прокатчики освоили выпуск броневых листов. А мостокотельный цех завода и железнодорожники города подарили фронту бронепоезд, который получил имя Щорса. Весь боевой путь он прошел под управлением чусовлянина Александра Козлова. Кстати, сегодня в рессорном производстве ЧМЗ работает его правнук. Кроме того, в

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Увидели и написали

Журналисты из Перми и Москвы познакомились с проектами социальных предпринимателей в Чусовом



ТЕРРИТОРИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Представители региональных и федеральных СМИ увидели форелевую ферму, 3D-студию, кондитерский бутик, фабрику детской одежды и другие предприятия, которые получили гранты конкурса «Начни свое дело». Напомним, за четыре года действия программы ОМК поддержала в Чусовом 63 проекта, потратив на это более 11 миллионов рублей. Московским журналистам было на что посмотреть.

— Здесь сложилась уникальная ситуация для развития социального бизнеса, — говорит Ирина Леушканова, руководитель Пермского фонда развития предпринимательства. — Есть ОМК, которая стала инициатором этих программ, — единственная компания в Пермском крае, которая вкладывается в социальное предпринимательство. Важно, что она не просто выплачи-



△ У социальных предпринимателей в Чусовом есть что показать © ЮРИЙ СОФОНОВ

КСТАТИ

Публикации о чусовских социальных предпринимателях уже выходят в федеральных СМИ. В частности, большой репортаж размещен на сайте Агентства социальной информации. Прочитать его можно, пройдя по ссылке в QR-коде.



вает гранты, но и создает образовательную систему, которая помогает вырастить успешный бизнес.

Пресс-тур начался в деревне Сергинцы. Здесь находится форелевое хозяйство супругов Яны и Дмитрия Юрловых. Во второй половине дня журналисты посетили прачечную самообслуживания «Чистофф» Натальи Марченко, кондитерский бутик «Мадам Безе» Марины Крестьяниновой, интерактивную площадку «Большая песочница» Ольги Коуровой, дом детской одежды «Ирис» Ирины Сердитых и другие предприятия.

«Теперь только вперед»

ОТКЛИК

Золото и бронза Урала

/№ 43 (202) от 8 ноября 2019 года/

VI Национальный чемпионат WorldSkills собрал почти 800 конкурсантов. Бронзу в компетенции «Неразрушающий контроль» взял Виталий Кожевников, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю ВМЗ. В отдельных соревнованиях — I Национальном чемпионате «Навыки мудрых» — участвовали специалисты старше 50 лет. В финале встретились 39 человек. Золото в компетенции «Электромонтаж» выиграл Александр Морозов, специалист учебного центра ВМЗ.

Поздравлялка:

«Ребята, вы крутые! Мои поздравления!

Михаил Васильевич:

«Вот что значит — компетентные специалисты работают на ВМЗ. «Неразрушающий контроль» и «Электромонтаж» второй год подряд в призах чемпионата! Так держать!

Димасик:

«Молодцы! Горжусь коллегами!

Анна:

«Все просто молодцы! Искренне поздравляю всех участников команды ВМЗ. Приятно осознавать, что сотрудники совместно с компанией совершили качественный рывок в развитии. Не останавливайтесь на достигнутом! Очень за вас рады!



Ольга:

«Поздравляем! Теперь только вперед! Покорять новые вершины!

Наталья:

«Всех поздравляю, вы молодцы! Проявить себя и доказать, что ты лучший, — это круто!

ЦИФРА

137 лайков собрала эта публикация на корпоративном портале. На сегодняшний день это рекордное количество.

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Давай договоримся

Как убедить собеседника действовать в ваших интересах?

СЕРГЕЙ КРЮЧКОВ

директор по технологии и развитию,
«Трубодеталь»



Завтраком я провел сложные переговоры с восьмилетним сыном.

— Папа, я не хочу сегодня идти в бассейн.

— Почему? — спрашиваю я.

— Нет настроения.

— Сerez, тогда я не хочу сегодня идти на работу.

— Почему???

— Да потому что у меня тоже нет настроения.

Он сидит, анализирует, потом выдает: «А тебе за это заплатят?» Я отвечаю: «Нет, конечно. Больше того, если я не приду на работу, меня, скорее всего, уволят». Сын опять: «Почему???»

— Ну я же прогулял. Мне платят деньги не только за то, что я прихожу на работу, но и за то, что выполняю там какие-то обязанности.

Он задумался: «А что, если я в бассейн буду иногда не приходиться, меня тоже могут выгнать?»

— Конечно, ты же в школе олимпийского резерва учишься. Если ты не хочешь учиться плавать, возьми другого, который хочет.

Сын опять подумал и говорит: «Да, ты прав, это мои обязанности, я должен ходить в бассейн на каждую тренировку».

Считаю переговоры состоявшимися, потому что стороны пришли к обоюдной пользе и выгоде и остались друзьями. Но, главное, сын вышел с этих переговоров в полной уверенности, что это было его осознанное решение.

Искусству ведения переговоров я учился всю жизнь — и теперь учу ему коллег на каждом моем новом рабочем месте. Еще в студенчестве, учась в университете имени Баумана, я быстро сделал карьеру — от специалиста отдела взаиморасчетов до заместителя коммерческого директора в компании «Энергопромсервис», которая занималась организацией поставок оборудования, материалов и услуг со схемами оплат с использованием векселей. За год мне удалось заключить договоров поставки на объекты атомной энергетики на сумму более 5 миллиардов рублей — по-моему, неплохой результат для 21-летнего зама коммерческого директора. А достичь такого результата мне помогли элементарные знания человеческой психологии: я думал о том, что нужно клиенту и в какой момент он готов заплатить максимальную цену.

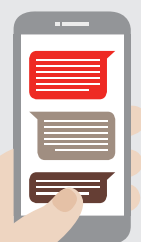
«Развитие личности: я постоянно развиваюсь как личность, расширяю свой кругозор, способствую развитию коллег.»

Сегодня я организую для своих коллег авторские тренинги по навыкам деловых переговоров и навыкам делового письма — учу кратко и четко формулировать свои мысли. В управлении по инвестициям и в дирекции по технологии и развитию завода «Трубодеталь», где я работаю последние годы, умение вести переговоры, в частности, с поставщиками оборудования, имеет ключевое значение. Но я заметил, что люди боятся переговоров — их просто нигде этому не учили. Мы учимся на этих тренингах, как доброжелательно и мягко подвести вашего визави к желанию сделать что-то в ваших и его интересах. Вы видели, как это работает в случае с восьмилетним мальчиком? Работает и во всех остальных!

В рубрике «Ценная история» сотрудники компании рассказывают о корпоративных ценностях ОМК, которые находят отражение в жизни. Если вы тоже хотите поделиться такой историей, напишите на адрес газеты: gazeta@omk.ru.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



АНОНС

Как завод «Трубодеталь» изменился за 70 лет?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



В одном строю

«Создать из двух команд одну сложнее, чем просто создать команду», – написал автор снимка Сергей Нефедов, советник председателя Совета директоров ОМК. Конечно, свою фотографию он представляет в номинации «Командная работа».

Названия номинаций фотоконкурса имени Сергея Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Свои снимки вы можете размещать в соответствующем разделе на корпоративном портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Мультфильм «Тайна Кобо»



Рекомендует Артем Плотников, слесарь-ремонтник, ВМЗ

«Мультфильм рассчитан на юную аудиторию, но сюжет настолько талантливо обыгран создателем, что и среди взрослых у него находится немало поклонников.

12-летний мексиканец Мигель живет в деревне, в семье сапожников, и мечтает стать музыкантом. А его родные считают музыку проклятием: когда-то давно прапрадед мальчика оставил свою жену ради той же мечты. Между тем мальчик обнаруживает, что между ним и покойным певцом Эрнесто де ла Крусом существует некая связь. Он отправляется в Страну Мертвых и знакомится со скелетом Гектором, который становится его проводником. Вместе они пытаются найти де ла Круса.

Экранная история переключается с реальностью. Часто нам кажется, что все против нас и ничего не получится. Но бывает и так, что словно из ниоткуда в нашу жизнь входят люди, которые вселяют в нас надежду и становятся проводниками в сложных ситуациях. К двоим единомышленникам присоединяется третий, к третьему – четвертый, и так рождается команда, которая идет к успеху.

Сюжет мультфильма иллюстрирует важность отношений между людьми: разные герои помогают друг другу двигаться в одном направлении.

АФИША | ноябрь-декабрь

Выкса

Культурные события

16 ноября, 19:00 – вечер живой музыки. «ОМКафе».

17 ноября, 15:00 – спектакли народного театра Выксы «Сказки об Италии» и «Как прекрасна Земля и на ней Человек». Грязновский дом творчества.

24 ноября, 12:00 – концерт «Мама милая моя – ты одна такая у меня». Лесозаводской дом творчества.

1 декабря, 15:00 – концерт «Если в сердце живет любовь». Музей истории ВМЗ.

Хоккей

24 ноября, 13:00 – «Металлург» – «Княгинино». ФОК «Баташев Арена».

Чусовой

Культурные события в КДЦ

15 ноября, 18:00 – цирковое представление «МариАрт».

17 ноября, 15:00 – концертная программа «Звездопад», посвященная 90-летию Александры Пахмутовой.

20 ноября, 18:00 – концерт солистов Пермского театра оперы и балета («Театральные сезоны ОМК»).

30 ноября, 18:00 – музыкально-юмористическое шоу Геннадия Ветрова.

Альметьевск

Спектакли

19 ноября, 19:00 – «Любовь и прочее вранье». ДК «Нефтьче».

22 ноября, 19:00 – «Эзоп». Драмтеатр.

23 ноября, 18:00 – «Беглецы». Драмтеатр.

Благовещенск

Концерты

22 ноября, 19:00 – кавер-группа «Париж». Городской ДК.



30 ноября, 19:00 – группа «Руки вверх». «Уфа Арена» (Уфа).

Спектакль

24 ноября, 18:00 – «Фабричная девчонка». Русский драматический театр (Уфа).

Челябинск

Фестиваль современного искусства

«Дебаркадер-2019. Трансформация»

Выставки: «Женское тело глазами...», «Куда мы едем», «Пространство трансформации», «Ближе к телу», «Красный самолетик. Выставка без рам».

16 и 17 ноября, 10:00 – мастер-класс «Как стать арт-директором».

16 ноября, 17:00 – киноальманах «33 слова о дизайне».

16 ноября, 19:30 – аудиовизуальный проект «Сеанс одновременной игры, или Трансформация».

17 ноября, 18:00 – спектакль «Старуха».

Спектакли в театре драмы

16 ноября, 16:00 – «Портрет 2.0».

17 ноября, 18:00 – «Играем Лисистрату».

18 ноября, 19:00 – «Вредные привычки». Гастроли.

19 ноября, 18:30 – «Портрет Дориана Грея».

21 ноября, 18:00 – «Девичник над вечным покоем».

Спектакли в театре оперы и балета

16 ноября, 18:00 – «Эсмеральда».

17 ноября, 18:00 – «Князь Игорь».

20 ноября, 18:30 – «Симфонический концерт».

Спектакли в Камерном театре

16 ноября, 17:00 – «Москва – Петушки».

Спектакли в театре «Манекен»

20 ноября, 18:00 – «Беги, Веничка, беги!»

21 ноября, 18:00 – «Женитьба».

Спектакли в Новом художественном театре

19 ноября, 18:00 – «Женская гримерка».

21 ноября, 18:00 – «Красавица из Лин-эна».

Спектакли в Молодежном театре

9 и 10 ноября, 18:00 – «В Москву – разгонять тоску».

Спектакли в ДК железнодорожников

15 ноября, 19:00 – «Сублимация любви». Гастроли.

18 ноября, 19:00 – «Муж на час». Гастроли.

19 ноября, 19:00 – «Идеальный свидетель». Гастроли.

Концерты

16 ноября, 19:00 – «Сурганова и оркестр». ДК железнодорожников.

17 ноября, 19:00 – Игорь Губерман. «Новые и старые «гарики». ДК железнодорожников.

18 ноября, 18:30 – «Легенды Ирландии и Шотландии». Зал имени Прокофьева.